



Teilhabe am Arbeits- leben verwirklichen

1971 gegründet, ist die Lammetal GmbH mit ihren verschiedenen Angeboten im Bereich Arbeiten und Wohnen eine Einrichtung der Lebenshilfe. Unsere Angebote sind offen für alle Menschen mit Behinderung und wir verstehen uns als „Ein Unternehmen mit sozialem Auftrag“. Menschen mit Behinderung sind für uns gleichberechtigte Partner. Wir gehen davon aus, dass Menschen mit Behinderung so leben möchten wie andere auch und dass sie das in Selbstbestimmung und gemeinsam mit anderen tun möchten.

Ziel unserer Arbeit ist, dass Menschen mit Behinderung ihre Rechte auf Teilhabe am Arbeitsleben in den Werkstätten selbst oder auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt und auf Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft ausüben können. Im Vordergrund stehen dabei für uns die individuelle Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, sowie die Stärkung der Persönlichkeit.

Unsere Angebote und Maßnahmen setzen an den vorhandenen Stärken des Einzelnen an. Jeder Einzelne soll befähigt werden, weitestgehend unabhängig von Hilfe, sein Lebensumfeld selbstbestimmt gestalten zu können. Menschen mit Behinderung machen mit, gestalten mit, bestimmen mit.

Kontakt

Sabine Matzner

Fachbereich Integration

Telefon 05183 9407-540

Telefax 05183 9407-111

s.matzner@lammetal.net

Sprechzeit

Dienstag und Donnerstag

9.00 - 16.00 Uhr

Lammetal GmbH

Gemeinnützige

Lebenshilfe Einrichtungen

An der Pferdewiese 1

31195 Lamspringe

Telefon: 05183 9407-0

Telefax: 05183 9407-111

info@lammetal.net



Ausgelagerte Arbeitsplätze

Inklusion ist auch in Ihrem
Unternehmen möglich!

Bilder: Stephanie Matter & Lebenshilfe / David Maurer



Außenarbeitsplätze in Ihrem Unternehmen

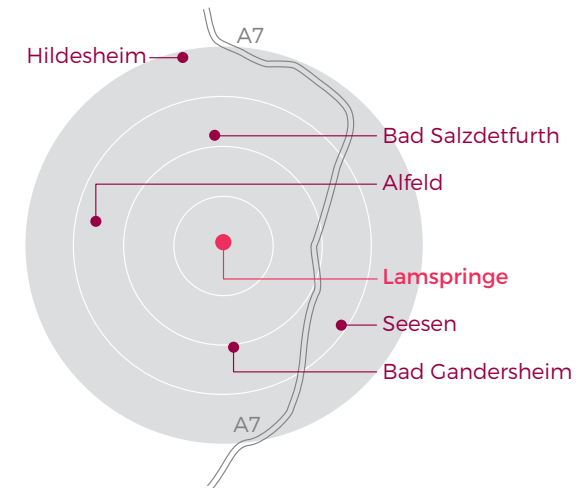
- ✓ Wir vermitteln Ihnen engagierte Mitarbeiter*innen für einfache und komplexe Tätigkeiten.
- ✓ Eine Vorbereitung ist durch eine individuelle Qualifizierung, sowohl in der Lammetal GmbH als auch durch ein mehrwöchiges Praktikum im Betrieb, möglich.
- ✓ Die Beschäftigung wird nach Ihren Möglichkeiten im Bezug auf Dauer, Inhalt, Rahmenbedingungen individuell und flexibel vereinbart.
- ✓ Während der Dauer des Beschäftigungsverhältnisses bleiben die Mitarbeiter*innen weiterhin bei der Lammetal GmbH beschäftigt, ihr Betrieb bezahlt für die erbrachte Arbeitsleistung ein monatliches Entgelt.
- ✓ Anrechnung auf Ihre Ausgleichsabgabe.
- ✓ Sie bieten Menschen mit Behinderung die Möglichkeit zur Teilhabe am Arbeitsleben.
- ✓ Sie bereichern Ihre Unternehmenskultur.
- ✓ Sie stärken die Sozialkompetenz Ihres Teams.
- ✓ Die Lammetal GmbH ist Ansprechpartner bei allen anstehenden Fragen und Problemstellungen.

Inklusion - eine Chance für alle!

Außenarbeitsplätze sind in Industrie- und Handwerksbetrieben aller Branchen, in Dienstleistungsunternehmen oder in öffentlichen Einrichtungen möglich. Sie richten sich nach den individuellen Möglichkeiten und Potentialen der Mitarbeiter*innen der Lammetal GmbH.

Bei der Vermittlung in ein reguläres, also sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis, arbeiten wir eng mit dem Integrationsfachdienst Hildesheim zusammen. Der IFD berät und unterstützt Sie als Arbeitgeber, falls gewünscht, bei der Beantragung von Fördermitteln für die Einstellung eines Menschen mit Behinderung in Ihrem Betrieb.

Kontaktieren Sie uns gerne wenn Sie Unterstützung benötigen oder Fragen haben.



Sie haben die Wahl:

	OPTION 1 Praktikum	OPTION 2 Außenarbeitsplatz	OPTION 3 Reguläres Arbeitsverhältnis
Dauer	mehrere Wochen individuell vereinbar	individuell vereinbar und dauerhaft möglich	laut Arbeitsvertrag
Kosten	keine Kosten für Ihren Betrieb	erbrachte Arbeitsleistung wird nach Vereinbarung bezahlt	Gehalt laut Arbeitsvertrag Zuschüsse eventuell möglich
Vertragsart	Praktikumsvereinbarung	Beschäftigungsvereinbarung für Außenarbeitsplatz	regulärer Arbeitsvertrag
Status	Beschäftigungsverhältnis mit der Lammetal GmbH bleibt bestehen		Arbeitsverhältnis mit Ihrem Betrieb
Begleitung	durch die Lammetal GmbH		durch den Integrationsfachdienst
Sozialver- sicherung	soziale Absicherung sowie Unfall- versicherung durch die Lammetal GmbH		sozialversicherungs- pflichtiges Arbeitsverhältnis